

В Диссертационный совет Д 212.038.15
при ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зенковой Олеси Андреевны на тему «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В последние несколько десятилетий все большее распространение и значимость в экономической науке приобретают исследования по гендерным аспектам занятости и рынка труда. В современных условиях социально-экономического развития России актуализации этого направления исследований способствуют изменение ситуации с уровнем и профессионально-квалификационной структурой занятости, рост безработицы, усиление разбалансированности рынка труда под влиянием различных факторов, в том числе пандемии. В этой связи тема диссертации О.А. Зенковой весьма своевременна, поскольку автор задается в ней вопросом о малоисследованных – гендерных причинах этого дисбаланса и, судя по автореферату, находит достаточно эффективное решение этого вопроса.

Знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод, что рецензируемое диссертационное исследование является оригинальной, законченной научной работой, обладающей теоретической и практической значимостью и научной новизной в решении поставленных задач. Автореферат отражает традиционность структуры диссертации, знакомство автора с широким кругом научных публикаций по рассматриваемой проблематике (255 источников), богатство используемой информационной базы, обоснованность, логичность и хороший стиль изложения основных положений и выводов.

Обращает на себя внимание обширный аналитический и иллюстративно-графический материал (44 таблицы, 24 рисунка и 6 приложений) и внушительная апробация результатов исследования в виде выступлений на многочисленных конференциях и опубликования 39 научных работ, включая участие в написании учебника и коллективной монографии. Исходя из этого, содержащиеся в диссертационном исследовании О.А. Зенковой научные результаты представляются достоверными и убедительными.

Среди выдвинутых на защиту положений, обладающих научной новизной, наибольший интерес, на наш взгляд, представляют:

– развитие автором понятийного аппарата гендерной асимметрии занятости, разграничение ряда близких понятий данной проблематики, обогащающие научный аппарат экономики труда;

– предложенное в работе понимание факторной обусловленности гендерной асимметрии занятости, а также вскрытые соискателем причины ее постоянного воспроизводства, что облегчает осуществление мер по ее искоренению;

– методический подход к формированию профильных групп женщин с учетом различных демографических критериев, препятствующих их лучшей адаптации на рынке труда, для разработки мер преодоления гендерных барьеров;

– основной комплексный результат исследования – предложенная модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием путем снижения гендерной асимметрии, прошедшая апробацию в Молодежном центре занятости населения г. Воронежа.

В качестве замечания следует отметить, что выбор автором трех профильных групп молодых женщин с высшим образованием (стр. 19) представляется довольно субъективным и ему, видимо, могут быть противопоставлены альтернативные решения.

Так же неоднозначно объединение элитного и престижного высшего образования (таблица 2, стр. 18) как критерия качественного образования, противостоящего массовому – известно, что нередко популярны у молодежи и относятся к престижным не самые актуальные для рынка труда направления профессиональной подготовки.

Однако, эти замечания не снижают общей положительной оценки рассматриваемой работы. Содержание автореферата свидетельствует, что диссертация О.А. Зенковой выполнена на достаточно высоком теоретическом и научно-практическом уровне, является самостоятельной, законченной научно-квалификационной работой, соответствующей паспорту специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по искомой специальности.

Д.э.н., профессор, зав. кафедрой
экономики труда и персонала
ФГБОУ ВО «МГУ имени М.В.Ломоносова»

Разумова Т.О.

«28» *июне* 2021 г.

М.П.

Подпись Т.О. Разумовой заверяю



Почтовый адрес: 119991, г. Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46
E-mail: info@rector.msu.ru, tatiana.razumowa@yandex.com